

宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅
宁夏回族自治区教育厅
宁夏回族自治区科技厅
宁夏回族自治区工业和信息化厅
宁夏回族自治区民政厅
宁夏回族自治区财政厅
宁夏回族自治区商务厅
宁夏回族自治区国有资产监督管理委员会
共青团宁夏回族自治区委员会
宁夏回族自治区工商业联合会

文件

宁人社发〔2022〕47号

自治区人力资源和社会保障厅 教育厅 科技厅 工业和信息化厅等十部门关于实施 就业见习岗位募集计划的通知

各市、县（区）人力资源和社会保障局、教育局、科技局、工业和信息化局、民政局、财政局、商务局、国资委、团委、工商联：

为深入贯彻党中央、国务院关于高校毕业生等青年就业的决策部署，依据《人力资源社会保障部 教育部 科技部 工业和信

息化部等十部门关于实施百万就业见习岗位募集计划的通知》（人社部发〔2022〕11号）精神，自治区人力资源社会保障厅、教育厅、科技厅、工业和信息化厅、民政厅、财政厅、商务厅、国资委、共青团、工商联等十部门决定2022年启动我区实施就业见习岗位募集计划（以下简称计划），进一步推进就业见习工作，帮助高校毕业生等青年提升就业能力。现将相关事宜通知如下。

一、目标任务

充分发挥各地各有关部门、社会各方面力量，积极开发就业见习岗位，为高校毕业生等青年提供充足见习机会。每年募集不少于2700个就业见习岗位，组织1000名以上未就业青年参加就业见习活动。多渠道搭建见习供需对接平台，畅通岗位募集渠道，力争把有意愿的用人单位、高校毕业生和失业青年都组织到见习活动中，帮助更多高校毕业生等青年通过见习积累经验、及早就业。

五地市每年最低计划指标：银川市每年募集不少于800个就业见习岗位，见习人员300名以上；石嘴山市每年募集不少于550个就业见习岗位，见习人员200名以上；吴忠市每年募集不少于550个就业见习岗位，见习人员200名以上；固原市每年募集不少于400个就业见习岗位，见习人员150名以上；中卫市每年募集不少于400个就业见习岗位，见习人员150名以上。各县（市、区）计划任务由五地市具体分解。

二、支持政策

（一）补贴支持。见习对象为离校2年内未就业高校毕业生和16-24岁失业青年。见习期间，见习人员的基本生活补贴参照

当地最低工资标准执行。我区现行标准为：兴庆区、金凤区、西夏区、大武口区、惠农区为一类区，每人每月 1950 元；永宁县、贺兰县、灵武市、平罗县、利通区、青铜峡市、沙坡头区、中宁县为二类区，每人每月 1840 元；原州区、西吉县、隆德县、泾源县、彭阳县、海原县、同心县、盐池县、红寺堡区为三类区，每人每月 1750 元。各市、县（区）要为见习人员统一购买不高于 50 万元额度的人身意外伤害保险；对于见习期满 6 个月以上，且以灵活就业身份缴纳社会保险的人员按照实际缴费的 2/3 给予社会保险补贴，补贴期限最长不超过 1 年。上述所需经费从就业补助资金中列支。

（二）激励机制。按照人力资源社会保障部通知要求，为激发见习单位主动开展见习活动的热情和潜力，提升见习单位的整体素质，自治区结合实际定期开展就业见习示范单位评选活动，优先选取参加本次计划且提供岗位质量高、吸纳见习人员多、见习活动效果好、留用率高的见习单位树立为见习示范单位。对见习单位一次性接收见习人员 10-20 名、21-40 名、41-60 名、61 名以上的，每年分别给予一次性见习单位指导管理费用 2000 元、3000 元、5000 元、10000 元；对见习单位每年累计接收见习人员 10-20 名、21-40 名、41-60 名、61 名以上的，见习期满留用率达到 50%的见习单位并与见习人员签订劳动合同的，分别给予见习单位一次性见习补贴 3000 元、5000 元、8000 元、10000 元。上述所需经费从就业补助资金中列支。同时，将计划组织实施到位、募集岗位多、岗位质量好、实施效果佳的市、县（区），纳入就业工作督查和考核加分。

三、工作举措

（一）上线见习系统。自治区人力资源社会保障厅已上线全区就业见习管理省级集中系统，可实现见习单位申请、见习岗位审核、见习人员报名、人员审核派遣和见习考勤上报等全流程线上线下一体化服务。各地人力资源社会保障部门要及时申请系统工作权限，依托省级平台办理见习各项业务。

（二）建立服务专区。自治区人力资源社会保障厅将在宁夏公共招聘网（www.nxjob.cn）开通见习计划服务专区，集中发布见习政策、经办渠道和经办流程，并与国家级见习服务专区进行对接。各地要引导见习单位和高校毕业生、失业青年，通过服务专区线上申请见习各项业务，各地人力资源社会保障部门要按照属地管理原则及时受理。

（三）规范岗位要求。各地各部门要结合本辖区各类企业的发展情况，合理设置见习单位和见习岗位条件，结合未就业高校毕业生和16-24岁失业青年文化层次、技术技能水平，要求见习单位梯次设置见习岗位内容，见习岗位尽可能覆盖不同行业、不同学历层次，按照见习岗位数量设置普通、技术、管理、科研类岗位的比重，为见习单位全方位吸纳不同层次的见习青年提供前置条件，定期跟踪，动态管理，力争提供针对性、高质量的见习机会。见习单位要有较强的社会责任感，管理规范、合法经营，具备符合国家规定的劳动保护措施和劳动安全卫生条件。

（四）抓好岗位募集。各地各部门要大力募集一批就业见习岗位，使募集的岗位数量要比上年只增不减，计划组织的见习人数要比上年只增不减。要迅速对接辖区内各类企业单位、社会组

织、政府投资项目和科研项目，重点挖掘本地特色产业、现代服务业、高端制造业等领域见习岗位信息，及时掌握见习单位类型、见习岗位数量和专业技能要求。对用人单位在计划服务专区提交的见习申请，要及时审核，确保单位和岗位信息真实有效，并在15个工作日内明确审核意见。

（五）搭建对接平台。各地各部门要多渠道汇总发布本辖区见习单位目录和见习岗位清单，开展就业见习进校园、进社区、进市场。多种方式开展专场招募、双向洽谈、直播带岗等活动，并在各类招聘会、就业服务专项活动中推出见习岗位。要结合实名服务，广泛动员未就业毕业生和16-24岁失业青年积极参与，提高见习工作的知晓度、覆盖面，将更多有需求的毕业生等青年组织到就业准备活动中来。

（六）强化组织实施。各地人力资源社会保障部门要加强对见习单位的指导服务，做好协议签订、岗前培训、专人带教、人员管理和权益维护等工作，不得以营利为目的违规组织见习。要鼓励见习单位对见习人员积极留用，加强对未留用人员的就业服务，根据求职需要，加大跟踪帮扶，提供针对性服务，促进尽快实现就业。

（五）提升服务保障。各地人力资源社会保障部门要发挥牵头部门作用，加强工作统筹协调，及时沟通信息，并精简材料，优化流程，按时发放见习人员基本生活补贴，及时为见习人员购买人身意外伤害保险，定期支付见习基地的见习指导管理费和见习补贴，逐步提升各项补贴申领效率。自治区将定期开展工作检查和评估，提升见习政策服务保障水平。

四、工作要求

(一)加强组织领导。各地各部门要高度重视计划组织实施，将其纳入就业工作整体部署，纳入高校毕业生就业服务体系统筹推进。要结合本地见习岗位募集任务目标，制定具体实施方案，分解落实本地见习任务，明确时间进度，细化工作措施和工作要求，推动岗位募集任务按期完成。

(二)加大部门协同。各地人力资源社会保障部门要做好见习指导协调工作，主动做好见习单位认定、岗位募集、管理服务、政策宣传等。教育部门要指导高校做好见习政策宣传，向有需求的高校毕业生推荐见习信息。科技、工业信息化、民政、商务、国有资产监督管理、工商联等部门要立足部门职能职责，发挥行业优势，鼓励各类用人单位积极参与，推荐一批优质见习单位。财政部门要统筹相关资金，按规定支持符合条件的就业见习岗位。共青团要丰富青年见习实践活动，积极动员青年参与。

(三)大力宣传引导。各地各部门要运用青年人喜闻乐见的短视频、动漫、海报等形式，大力宣传计划实施、见习政策、申请渠道，提高政策知晓度。要主动推广本地区、各部门、各见习单位的经验做法和成效，大力宣传一批青年通过见习实现就业创业的故事，及时宣传见习单位履行社会责任的良好形象，引领更多青年和用人单位主动参与就业见习。

(四)尽快熟悉系统。各地人力资源社会保障部门要在4月20前完成省级系统工作权限申请，并尽快熟悉系统操作流程，组织现有见习单位在4月25日前先行发布一批见习岗位。具体事宜请联系自治区人力资源开发服务中心。

(五)及时总结上报。各县区人力资源社会保障部门每月要填报《宁夏就业见习岗位募集计划工作情况汇总表》(详见附件),五市人力资源社会保障局及时汇总,于次月3日前报自治区人力资源开发服务中心,并于12月20前报送当年计划实施情况报告。

联系人及联系方式:

自治区人力资源和社会保障厅 张宝斌

电 话: 0951-5019029

电子邮件: 14709596573@163.com

自治区教育厅 夏 枫

电 话: 0951-5559310

电子邮件: 1003935232@qq.com

自治区科技厅 潘春甜

电 话: 0951-5049567

电子邮件: nxkjtrsc@163.com

自治区工业和信息化厅 周 雷

电 话: 0951-6363461

电子邮件: 106323422@qq.com

自治区民政厅 赵岳章

电 话: 0951-5915537

电子邮件: nxmzjczqc@163.com

自治区财政厅 张跃华

电 话: 0951-5069394

电子邮件: zhyh776@163.com

自治区商务厅 魏 巍

电 话：0951-5960690

电子邮件：413992984@qq.com

自治区国资委 寇淑女

电 话：0951-6180017

电子邮件：nxgzwhfpc@163.com

共青团宁夏回族自治区委员会 郑建成

电 话：0951-2090263

电子邮件：qingfabu@126.com

自治区工商联 马佳妹

电 话：0951-6129705

电子邮件：nxgslphf1@163.com

附件：宁夏就业见习岗位募集计划工作情况汇总表





自治区人民政府



自治区财政厅



自治区商务厅



自治区国有资产监督管理委员会



共青团宁夏回族自治区委员会



自治区工商业联合会

2022年4月14日

(此件依申请公开)

附件

宁夏就业见习岗位募集计划工作情况汇总表

填报单位：（盖章）

（2022 年 月）

单位：个、人、万元

项目	本期 末实有 见习单 位总数	本期 新增 见习单 位数量	本期 末实有 见习岗 位总数	本期 新增 见习岗 位数量	本期 计划组 织见习 人数	本月实际到岗人数			本月完成见习人数			本月 非正 常结 束见 习人 数	本月末实有在 岗见习人数		本年累 计各级 财政实 际拨付 的见习 补贴资 金数	
						离校 2 年内未 就业高 校毕业 生人数	当年毕 业高校 毕业生 人数	9	被见习单位留用 人数	其他方 式就 业人 数	12		14	15		16
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

填报时间：

填报人：

联系电话：

填报说明：

- 1.本表次月3日内上报，遇节假日顺延。
- 2.指标9“本期完成见习人数”：是指统计周期内，按照见习协议的规定，如期完成就业见习的人数；以及见习期虽未滿，但提前被见习单位留用的人数。（见习期内，因见习人员个人原因等提前结束见习的人员数不算在内）
- 3.指标12“其他方式就业人数”：是指见习期满后除被见习单位留用外，通过见习单位或公共就业人才服务机构推荐、个人自主选择业等方式实现就业的人数。
- 4.指标13“本期非正常结束见习人数”：是指统计周期内，见习期未滿，因个人选择或见习单位变动等原因，未按照见习协议规定提前结束见习，且未被留用的人员数量。
- 5.指标17“本年累计各级财政实际拨付的见习补贴资金数”：是指省、市、县级财政实际拨付的见习补贴资金数，包括分配拨付中央财政下达的就业补助资金中用于见习补贴的部分。
- 6.指标中的“本期”：是指统计周期当期实有情况，不与上期数据累积。
- 7.逻辑关系：1≥2，3≥4，6≥7≥8，9≥10+12，10≥11，14=15+16

自治区人力资源和社会保障厅办公室

2022年4月18日印发
